

СОГЛАСОВАНО

Глава департамента образования  
Кировской области

 А.М. Чурин  
«   12   » 2008года



УТВЕРЖДАЮ

Директор Сосновской  
школы-интерната

 Т.Ф. Трусова  
« 01 »   12   2008года



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета Сосновской  
школы-интерната

 Е.А. Чакина  
« 21 »   11   2008года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Государственного образовательного учреждения  
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,  
-школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения  
родителей, г. Сосновка Вятскополянского района Кировской области.**

СОГЛАСОВАНО

Глава департамента образования  
Кировской области

А.М. Чурин

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2008года

УТВЕРЖДАЮ

Директор Сосновской  
школы-интерната

Т.Ф. Трусова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2008года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета Сосновской  
школы-интерната

Е.А. Чакина

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2008года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Государственного образовательного учреждения  
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,  
-школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения  
родителей, г. Сосновка Вятскополянского района Кировской области.**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников ГОУ школы-интерната для детей-сирот г. Сосновки по виду экономической деятельности «Образование» разработано на основе Указа Губернатора Кировской области от 08.10.2008г. № 71 «Об отраслевых системах оплаты труда работников областных бюджетных учреждений», Закона Кировской области от 01.11.2008г. № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008г. № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», а также приказа департамента образования Кировской области от 10.10.2008г. № 5-877 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников областных бюджетных учреждений», принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда.
2. Положение включает:
  - Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;
  - размеры выплат компенсационного характера;
  - размеры выплат стимулирующего характера.
3. Заработная плата работников учреждения (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
4. Система оплаты труда в школе-интернате устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и Положением об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных департаменту образования Кировской области.
5. Настоящее положение утверждается приказом руководителя данного учреждения по согласованию с департаментом образования Кировской области и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации данного учреждения.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

### Основные условия оплаты труда

1. Заработная плата работников школы-интерната (учреждения) состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Система оплаты труда работников школы-интерната устанавливается с учетом:
  - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - государственных гарантий по оплате труда;
  - перечня видов выплат компенсационного характера;
  - перечня видов выплат стимулирующего характера;
  - настоящего Положения;
  - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - мнения представительного органа работников.
3. Фонд оплат труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимита бюджетных обязательств учреждения. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
4. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.
5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	2700 рублей
должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня	2800 рублей
должностей педагогических работников	3600 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	4200 рублей

6. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам учреждения, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются департаментом образования Кировской области.
7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2700 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2800 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3000 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня»	3200 рублей

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2600 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2700 рублей

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Медицинская сестра	2800 руб.
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
Врачи - специалисты	3600 руб.
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных	

квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	3200 руб.

10. Оклады ( должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

## 8. Выплаты компенсационного характера

11. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008г. № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».
12. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:
  - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - выплаты при совмещении профессий (должностей);
  - выплаты за расширение зон обслуживания;
  - выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - выплаты за сверхурочную работу;
  - выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - выплаты за работу в ночное время.
13. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.
14. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
15. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

16. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

17. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

17.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

<b>Категория работников</b>	<b>Рекомендуемый размер выплаты</b>
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий. Рабочий по ремонту и стирке одежды. Младшая медицинская сестра.	до 200 рублей
Повар	до 270 рублей
Учитель (преподаватель), ведущий преподавательскую работу по химии	до 400 рублей
Учитель (преподаватель), ведущий преподавательскую работу по технологии (при работе на деревообрабатывающих станках)	до 400 рублей
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (слесарь-сантехник, столяр)	до 240 рублей
Водитель грузового автомобиля, грузчик (в случае ручной погрузки)	до 200 рублей

На момент введения отраслевой системы оплаты труда данная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ранее. Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в установленном законодательством порядке с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата снимается.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2008 №569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

За особые условия работы в учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

<b>Учреждение, педагогическая работа</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Размер выплаты в процентах от установленного объема нагрузки</b>
Образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	Воспитатели, учителя, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, помощники воспитателя, инструктор по труду, инструктор по физ.культуре, музык. руководитель, старший вожатый, педагог доп.образования.	10

17.2. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17.3 Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17.4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

<b>Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника</b>	<b>Размер выплаты от установленного объема учебных часов по тарификации</b>
Проверка тетрадей	Учителям русского языка, литературы -15% Учителям математики-10% Учителям физики – 10% Учителям географии – 10% Учителям истории – 10%



	Учителям обществознания – 10% Учителям химии – 10% Учителям биологии – 10% Учителям иностранного языка -5% Учителям ИЗО – 5% Учителям начальных классов – 10% Учителям ОБЖ – 10% Учителям природоведения – 10%
<b>Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника</b>	<b>Размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
Заведование кабинетом	За учебные мастерские – 35% За кабинет информатики – 15% За актовый зал – 15% За кабинет истории – 15% За спорт. зал – 10% За остальные кабинеты – 10%
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими и т.п.	За организацию ШМО -10% За ведение предм. кружков – 10% За соц. пробы и практики – 5% За предметно-метод.объединение- 5%
	За внекласн. спорт. работу-30% За ведение класс. документации-5% За внеклассную работу – 10% За пришк. участок с IV-X м-ц - 15% За ремонтную. бригаду – 50%

17.5. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

17.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и

нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час в выходной и нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекающемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. в этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

17.7. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. (Размер выплаты за работу в ночное время» 40% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника). Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

18. Выплаты компенсационного характера производятся в виде доплат к окладу (должностного оклада), ставки заработной платы.

### **Выплаты стимулирующего характера**

19. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008г №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

20. Устанавливаются выплаты стимулирующего характера к окладам (должностного оклада), ставки заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие учетной степени и почетного звания;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

21. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
22. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.
23. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы или к объему установленной учебной нагрузки.
24. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или размеру установленной учебной нагрузки на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
25. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.
26. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:
  - 26.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

1. За интенсивность и высокие результаты работы – до 100%
2. За качество выполняемой работы, в полном объеме сдана отчетность, низкая заболеваемость воспитанников – до 25%
3. Напряженность работы в 9 классе – 10%
4. Подготовку к экзаменам в 9 классе – 10%
5. За помывку детей в бане – 30%
6. Напряженность работы при наполняемости классов свыше 20 человек – 5%
8. За напряженность работы в связи с подготовкой и участием с учащимися в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, проведение экскурсий, предметных недель -10%
9. За интенсивность работы при проведении профилактических осмотров поступивших учащихся, проведение ежегодной диспансеризации, лечение хронических сопутствующих заболеваний вновь поступающих учащихся, разъездной характер в связи с поездками в больницы работников медчасти школы – до 40%
11. За напряженность работы с поставщиками по гос. контрактам, договорам бухгалтерии и зав.складом – до 50%
12. За напряженность работы водителя автобуса в связи с поездками с учащимися на областные мероприятия в выходные и праздничные дни – до 30%

26.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. При определении условий установления данной выплаты могут учитываться целевые показатели эффективности работы, утверждаемые департаментом образования Кировской области.

26.3. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

<b>Квалификационная категория</b>	<b>Размер выплаты в процентах от установленного объема учебной нагрузки</b>
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

26.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема учебной нагрузки.

Размер выплаты – 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с учетом объема учебной нагрузки, установленной тарификацией и штатным расписанием.

26.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении

конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

При установлении персонального повышающего коэффициента учитывается профессиональная подготовка работника, его вклад в образовательный процесс, организацию хозяйственного процесса работы школы, творческий подход к своим профессиональным обязанностям.

26.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:</b>	
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>	
2 квалификационный уровень – социальный педагог	0,05
3 квалификационный уровень – воспитатель, педагог-психолог	0,14
4 квалификационный уровень – учитель, учитель-логопед	0,15
<b>ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих 2 уровня</b>	
2 квалификационный уровень – заведующий складом	0,01
3 квалификационный уровень – заведующий производством (шеф-повар)	0,02
<b>ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня</b>	
2 квалификационный уровень – водитель УАЗ, ГАЗ	0,01
4 квалификационный уровень – водитель автобуса	0,03

26.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

27. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

28. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам, должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к руководителю, заместителям и главному бухгалтеру в отношении специальных знаний, требования к квалификации устанавливаются департаментом образования Кировской области.

29. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера:

– заместитель по учебной работе – на 20% ниже должностного оклада директора;

– заместитель по воспитательной работе – на 30% ниже должностного оклада директора;

– главный бухгалтер – на 20% ниже должностного оклада директора.

30. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

31. Перечень должностей и профессий работников, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются департаментом образования Кировской области по согласованию с департаментом финансов Кировской области.

32. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Правительством Кировской области.

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

34. Департамент образования Кировской области устанавливает руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей

эффективности работы, утверждаемых департаментом образования Кировской области.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются департаментом образования Кировской области.

35. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся ежеквартально за счет лимитов бюджетных обязательств, централизуемых департаментом образования Кировской области на эти цели.

36. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

37. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и департаментом образования Кировской области.

#### **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

38. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

39. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

40. Преподавательская работа работников, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставки заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

41. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

42. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых

работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за иные особые условия работы; выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности) и стимулирующего (выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

43. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

44. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Размер оплаты за один час указанной заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

45. Работникам учреждения может предоставляться материальная помощь за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

46. Руководитель учреждения ежегодно предоставляет в департамент образования:

46.1. сведения о выполнении целевых показателей работы учреждения (ежеквартально), сведения о соответствующем стаже непрерывной работы работников, сведения о наличии у работников квалификационной категории с приложением аттестационного листа, о наличии у работников степени и почетного звания с приложением подтверждающих документов;

46.2. расчет должностного оклада и выплат компенсационного характера руководителя учреждения на очередной финансовый год в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», утвержденным и согласованным в установленном порядке положением об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения;

46.3. расчет фонда оплаты труда учреждения на 2009 год в соответствии с утвержденным и согласованным в указанном порядке положением об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения.