

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области


А.М.Измайлов
«11» 01 2016 года



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель КОГОВУ
для детей-сирот СШИ г.Сосновки
Вятскополянского района


Т.Ф. Трусова
«11» 01 2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, «Средняя школа-интернат г.Сосновки
Вятскополянского района»

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

1. Заработная плата работников школы-интерната состоит из оплаты (основного оклада), ставки заработной платы, выплаты стимулирующего и стимулирующего характера.

2. Оплата труда работников школы-интерната устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

3. Школа-интернат является бюджетным учреждением государственной власти, осуществляющим функции по управлению государственным имуществом и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Школа-интернат является бюджетным учреждением государственной власти, осуществляющим функции по управлению государственным имуществом и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. Школа-интернат является бюджетным учреждением государственной власти, осуществляющим функции по управлению государственным имуществом и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Средней школы-интерната г.Сосновки Вятскополянского района» (далее – положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008г. № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» (ред.от 16.06.2014 г.)

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Средней школы-интерната г.Сосновки Вятскополянского района» (далее – школа-интернат), размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ); размеры выплат компенсационного характера; размеры выплат стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и Положением.

4. Настоящее положение утверждается приказом руководителя школы-интерната по согласованию с министерством образования Кировской области.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников школы-интерната состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников школы-интерната устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплат труда работников школы-интерната формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

8. Школа-интернат в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением об оплате труда работников, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание школы-интерната, должны соответствовать уставным целям школы-интерната, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	3425 рублей
должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня	3553 рублей

должностей педагогических работников	6656 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5325 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3425 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня»	4060 рублей

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3425 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Медицинская сестра	3553 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
Врачи - специалисты	4567 рублей
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4060 рублей

Выплаты компенсационного характера

14. В школе-интернате устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008г. № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников школы-интерната устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющим государственную тайну.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4%

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения социальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

20.1.2. За особые условия работы в школе-интернате устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Воспитатели, учителя, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, помощники воспитателя, инструктор по труду, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	до 10

20.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.2.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Проверка тетрадей	Учителю русского языка, литературы – до 15% Учителю математики, физики, географии, истории, обществознания, химии, биологии, начальных классов, основ безопасности жизнедеятельности, природоведения, информатики – до 10% Учителю иностранного языка – до 5% Учителю изобразительного искусства – до 5%
Заведование кабинетом, мастерскими	За учебные кабинеты - до 30%
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией	За организацию штаба методического объединения – до 10% За социальные пробы и практики – до 30%

Ежемесячная выплата за выполнение функций классного руководителя воспитателям учреждения в размере 1000 рублей в классе наполняемостью - 20 человек, в классе с меньшей наполняемостью – с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

Выплаты за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

20.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в

пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекающемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.5. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

20.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в школе-интернате устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008г №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Устанавливаются выплаты стимулирующего характера к окладам (должностного оклада), ставки заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие учетной степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя школы-интерната в пределах средств на оплату труда работников организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда в размере до 100%:

Показатели эффективности	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Стабильность и повышение качества образования (положительная динамика успеваемости, результатов экзаменов), стабильность и повышение уровня дисциплинированности учащихся (снижение количества нарушений дисциплины, правонарушений)	до 50 %
Участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	до 50 %
Участие учащихся в проектной и исследовательской деятельности	до 50 %
Распространение профессионального опыта	до 30 %
Участие в профессиональных сообществах	до 30 %
Активное участие в мероприятиях, формирующих положительный имидж школы	до 50 %
Создание и ведение школьного музея	до 20 %
Подготовка к экзаменам в 9 классе	до 20%
Превышение наполняемости классов (20 человек)	до 5%
Интенсивность работы водителя автобуса с связи с поездками с учащимися на областные мероприятия в выходные и праздничные дни	до 40 %
Интенсивность работы при проведении профилактических осмотров поступивших учащихся, проведение ежегодной диспансеризации, разъездной характер в связи с поездками в больницы работников медчасти школы	до 40%
Интенсивность работы с поставщиками по государственным контрактам, договорам, бухгалтерии, заведующему хозяйством	до 100%
Ведение классной документации учителям	до 5%

(ответственность учителя за журнал класса)	
Пришкольный участок с апреля по октябрь	до 15%

Высококвалифицированным педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность педагогической работы в размере 1000 рублей.

28.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам за отсутствие документов и отчетов, неисполненных в срок, за снижение заболеваемости воспитанников в размере до 50% процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

28.3. Выплата за стаж непрерывной работы в школе-интернате устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в учреждении	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5%
От 5 до 10 лет	до 10 %
Свыше 10 лет	до 15%

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией школы-интерната.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из школы-интерната до дня приема в школу-интернат прошло не более трех месяцев.

28.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

28.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности в размере выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая

степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем школы-интерната персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:	
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
ПКГ «Общеотраслевые должностей рабочих второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
4 квалификационный уровень	0,03

28.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя школы-интерната в пределах средств на оплату труда работников школы-интерната.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий)

устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по школе-интернату. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед школой-интернатом. Не допускается установление одинаковых условий для установления размера выплат компенсационных и стимулирующих характеристик.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

29. Заработная плата руководителя школы-интерната, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя школы-интерната устанавливается в зависимости от группы по оплате труда школы-интерната.

Порядок отнесения школы-интерната к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда школы-интерната устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы работников школы-интерната устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда школы-интерната.

32. Руководитель школы-интерната не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя школы-интерната и средней заработной платы работников школы-интерната.

33. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера школы-интерната устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя школы-интерната:

- заместитель руководителя по учебной работе на 20%,
- заместитель руководителя по воспитательной работе на 30%,
- главный бухгалтер на 20%.

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю школы-интерната, заместителям и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

35. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю школы-интерната выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения школой-интернатом целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

37. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

38. Должностной оклад руководителя школы-интерната устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

39. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

40. Оплата труда работников школы-интерната, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

41. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов с неделю (360 часов в год).

42. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 41 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

43. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплаты за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Нормирование труда в школе-интернате осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников школы-интерната применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.